



## COMUNE DI CAGGIANO

Provincia di Salerno

Prot. n. 5120

### A TUTTI I DIPENDENTI DEL COMUNE DI CAGGIANO - S E D E

e per conoscenza :

- Al Sig. Sindaco
- Al Nucleo di Valutazione/O.I.V.

**Oggetto : Segnalazione di condotte illecite e irregolarità da parte dei dipendenti comunali.**

Come è noto, la L. 190/2012 (c.d. Legge Anticorruzione) considera ciascun dipendente comunale come protagonista e parte attiva ed importante del percorso di legalità e della lotta contro la corruzione all'interno del nostro Comune ed ha previsto (art. 1, comma 51) che *“il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia”* (c.d. whistleblower). Inoltre, tale norma prevede che *“L'adozione di misure discriminatorie è segnalata al Dipartimento della funzione pubblica, per i provvedimenti di competenza, dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere”*. È previsto, infine, che la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli *articoli 22 e seguenti della Legge 241/90*.

A tal fine, l'A.N.AC., con la Determinazione del Presidente n. 6 del 28/04/2015, ha dettato le “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” per segnalare eventuali situazioni di illecito, con le dovute garanzie di tutela ed anonimato del segnalante.

Il nostro Comune, con le deliberazioni G.C. n. 23 del 30/01/2014, e successiva n. 14 del 05/02/2015 di aggiornamento annuale, ha approvato il “Piano Anticorruzione”, il cui art. 12 prevede la tutela del dipendente che segnala illeciti.

Quindi, tutti i dipendenti che volessero effettuare le segnalazioni previste dalla legge potranno utilizzare l'allegato modello.

Per quanto riguarda, nello specifico, il nostro Comune, si fa presente che:

- La segnalazione può essere consegnata a mano direttamente allo scrivente Responsabile della prevenzione della corruzione del Comune di Caggiano.
- Nel caso di invio per posta elettronica, la segnalazione può essere inviata alla casella di posta elettronica : [segreteria.caggiano@asmepec.it](mailto:segreteria.caggiano@asmepec.it)
- Nel caso di invio a mezzo del servizio postale o tramite posta interna, la segnalazione dovrà, a tutela della riservatezza, essere inserita in una busta chiusa con la dicitura “RISERVATA PERSONALE” e recare il seguente indirizzo : *“Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione del Comune di Caggiano”, Viale Palatucci 4 - CAGGIANO*.
- Non saranno prese in considerazione segnalazioni anonime.

Il Responsabile per la Trasparenza provvederà a:

- pubblicare il presente atto con i relativi allegati sul sito istituzionale – Amministrazione Trasparente – Anticorruzione
- pubblicare sul sito istituzionale l'allegato modello di segnalazione di condotte illecite e irregolarità, nelle modalità che lo rendano agevolmente accessibile e scaricabile ed utilizzabile facilmente da

parte di tutti i dipendenti.

Tutto quanto sopra si inserisce nell'ottica della piena collaborazione reciproca e del pieno coinvolgimento di tutti gli operatori del Comune nella lotta contro la corruzione ed ogni altra forma di illiceità, nella consapevolezza che vivere e lavorare in un contesto sano e non inquinato è obiettivo e bene comune di tutti noi.

Allegati:

1. "Linee procedurali per la segnalazione di illeciti o irregolarità e tutela del dipendente segnalante" (c.d. *whistleblower*).
2. Modello utilizzabile da parte dei dipendenti comunali per la segnalazione di condotte illecite e irregolarità.

Cordiali saluti e buon lavoro.

Caggiano, 1° Ottobre 2015

**Il Segretario Comunale**  
**Responsabile anticorruzione**  
Dott. Giovanni Lamattina

