



COMUNE di CAGGIANO
Provincia di Salerno

**REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ATTRIBUZIONE
DEI COMPENSI PER "SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"
EX ART. 84 CCNL 2019/2021 FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.**

(Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 25/06/2024)

INDICE

Articolo 1 - FINALITA'

Articolo 2 - APPLICABILITA' DELL' ART. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

**Articolo 3 - TEMPI E MODALITA' DI CONFERIMENTO - DURATA E REVOCA
DELL'INCARICO.**

Articolo 4 - FINANZIAMENTO - IMPORTI ECONOMICI.

**Articolo 5 - SCHEDE RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA
DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA'.**

Articolo 6 - DECORRENZA, MODIFICHE O INTEGRAZIONI.

ART. 1 - FINALITA'

Si premette che il vigente CCNL per il triennio 2019/2021 ha previsto per il personale degli EE.LL. un nuovo sistema di classificazione rispetto al precedente CCNL 2016/2018, suddividendo il personale dipendente in n. 4 (quattro) "AREE" lavorative come di seguito distinte:

- AREA DEI "FUNZIONARI" e "FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" (EQ);
- AREA DEGLI "ISTRUTTORI";
- AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI";
- AREA DEGLI "OPERATORI".

Tanto premesso, il presente Regolamento, in attuazione dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022, disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione del compenso per lo svolgimento dei compiti comportanti "**Specifiche Responsabilità**", come di seguito indicate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale - D. Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i CAD (es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi, responsabile della transizione digitale, etc.)
- responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR Regolamento Europeo 2016/679 (responsabile della privacy);
- responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale, di Responsabile dei Tributi;
- responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio, conduzione o coordinamento di altro personale e/o gruppi di lavoro;
- responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;
- responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei, nazionali o regionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione, etc.): project manager e personale di supporto;
- responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (URP) e ai formatori professionali;
- responsabilità affidate al personale addetto ai Servizi di Protezione Civile dell'Ente;
- responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- responsabilità di partecipazione, quale componente, a commissioni di concorso e/o gara;
- responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile del Servizio di appartenenza;
- responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;
- responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale, etc.);
- responsabilità di preposizione a strutture/unità operative complesse/strategiche;
- responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita all'Area contrattuale di ascrizione;
- responsabilità in attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;
- responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del responsabile titolare del Servizio di appartenenza;
- responsabilità di elaborazione di pareri, relazioni e di supporti consulenziali in generale;
- responsabilità di funzioni specialistiche e/o ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, etc.)

Il presente Regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono normale esplicazione dell'attività lavorativa collegata alla dichiaratoria contrattuale di appartenenza che non comporta compiti aggiuntivi. Non trova applicazione, inoltre, per le figure apicali dei Funzionari di Elevata Qualificazione (EQ) titolari di posizione organizzativa e di responsabilità dei Servizi dell'Ente.

ART. 2 - APPLICABILITÀ DELL' ART. 84 CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022

I dipendenti appartenenti alle aree degli operatori, operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, che non risultano incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento (RUP)", atteso che per i dipendenti appartenenti alle aree degli istruttori e dei funzionari lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

L'ammontare dell'indennità è determinata - tenendo conto specificamente della complessità e dell'ampiezza dell'incarico, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti - fino a un massimo di **euro 3.000** annui lordi per l'Area degli operatori, operatori esperti e degli istruttori e fino ad un massimo di **euro 4.000 annui lordi** per l'area dei funzionari.

Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, è determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa, i cui oneri per la corresponsione dell'indennità, sono a carico del Fondo risorse decentrate.

Le predette indennità verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili ed eventualmente riproporzionate in base alle risorse disponibili.

ART. 3 - TEMPI E MODALITÀ DI CONFERIMENTO - DURATA E REVOCA DELL'INCARICO

I Responsabili di Servizi comunali possono adottare, di norma entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nel Servizio di appartenenza, una o più unità di personale destinatarie delle indennità di specifica responsabilità e dell'indennità di funzione, nei limiti dell'importo destinato in sede di contrattazione decentrata dell'anno precedente.

A parità di pesatura dell'incarico non si può realizzare decurtazione dell'importo stanziato nell'anno precedente.

A pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare i requisiti che danno diritto alla corresponsione dell'indennità, riportati nella **Scheda di pesatura** allegata al presente regolamento.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

I periodi di assenza dovuti a congedo parentale e malattia sono disciplinati con le modalità indicate dalla Circolare DFP 17.07.2008 n. 7, integrata con la Circolare 05.09.2006 n. 8, emanata in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 71 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.

Le indennità di cui al presente regolamento hanno validità fino a revoca dell'incarico.

Durante il periodo di incarico, il Responsabile di Servizio, a seguito di accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.

Gli incarichi di specifica responsabilità decadono e, pertanto, devono essere revocati dal Responsabile di Servizio a seguito di processi di riorganizzazione o al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità che hanno determinato il conferimento dell'incarico.

ART. 4 - FINANZIAMENTO - IMPORTI ECONOMICI

L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità avviene in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le risorse economiche occorrenti al finanziamento delle indennità in parola sono quantificate di anno in anno in sede di accordo integrativo decentrato tra le Delegazioni trattanti e sono prelevate dalle disponibilità del Fondo delle Risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto qui regolamentato permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Le indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art.84 CCNL del 16.11.2022 sono individuate per Area, come di seguito indicato:

Area di appartenenza	Indennità attribuibile
OPERATORI	fino a Euro 1.000,00
OPERATORI ESPERTI	fino a Euro 2.000,00
ISTRUTTORI	fino a Euro 3.000,00
FUNZIONARI	fino a Euro 4.000,00

I parametri sopra indicati sono derogabili in funzione dell'organizzazione dell'Ente.

Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, la presente quantificazione potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti. In caso di incapienza delle risorse l'importo delle indennità sarà infatti, proporzionalmente ridotto.

Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro o in caso di assenza prolungata fatti, salvi i periodi di assenza per la fruizione del periodo di ferie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio con conseguente riduzione proporzionale dell'indennità.

ART. 5 - SCHEDE RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA DETERMINAZIONE DELLE INDENNITÀ DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ

Il compenso per le specifiche responsabilità previsto dal presente regolamento è determinato in un **massimo di euro 4.000,00** per l'Area dei Funzionari, in un **massimo di euro 3.000,00** annui per l'Area degli Istruttori e in un **massimo di euro 2.000,00** annui per l'Area degli operatori esperti, graduati secondo i criteri sotto elencati:

- Al personale dell'AREA DEI FUNZIONARI con esclusione dei titolari di EQ fino ad un **massimo di euro 4.000,00 euro** annui:
 - a) in relazione all'attribuzione di responsabilità/coordinamento dei servizi risultante da uno specifico atto formale con validità annuale;

- b) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna o particolarmente complesse, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
- Al personale dell'AREA DEGLI ISTRUTTORI fino ad un **massimo di euro 3.000,00**; degli OPERATORI ESPERTI fino ad un **massimo di euro 2.000,00**; degli OPERATORI fino ad un **massimo di euro 1.000,00**:
 - a) in relazione all'esercizio di coordinamento di squadra o gruppi di lavoro, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
 - b) in relazione all'assegnazione di specifici compiti o organizzazione di eventi, risultante da apposito atto formale con validità annuale;
 - c) in relazione all'effettuazione di procedure con rilevanza esterna, comportanti responsabilità personali, risultante da apposito atto formale con validità annuale.

L'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione delle schede-tipo, di seguito riportate:

Scheda punteggi per "Operatori" - "Operatori Esperti" - "Istruttori"

INDICATORE A		
Punti	Strategicità operativa/collaborativa	Punteggio attribuito
Fino a 40	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi	
Fino a 20	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi	
Fino a 5	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	

INDICATORE B		
Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti o con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, etc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p> <p>Inoltre l'incarico può riferirsi a funzioni assegnate dal Responsabile titolare di EQ per far fronte ad attività di progetto.</p>	

Fino a 15	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi, che comportano anche un rilievo esterno. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.).</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p>	
Fino a 5	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da sufficienti conoscenze mono specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.</p>	

INDICATORE C		
Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con autonomia operativa di incidenza nelle attività di supporto tecnico/ amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 5	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile titolare di EQ o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
Punteggio conseguibile - MAX100 -		

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate **Area: "OPERATORI"**

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 400,00
Da 31 a 60 punti	Euro 600,00
Da 61 a 80 punti	Euro 800,00
Da 81 a 100 punti	Euro 1.000,00

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate Area: **“OPERATORI SPECIALIZZATI”**

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 1.000,00
Da 31 a 60 punti	Euro 1.300,00
Da 61 a 80 punti	Euro 1.600,00
Da 81 a 100 punti	Euro 2.000,00

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate Area: **“ISTRUTTORI”**

Punti	Indennità
fino a 30 punti	Euro 1.500,00
da 31 a 60 punti	Euro 2.000,00
da 61 a 80 punti	Euro 2.500,00
da 81 a 100 punti	Euro 3.000,00

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata alle specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata): **EURO** _____

(il compenso effettivo potrà essere uguale o inferiore alla predetta cifra)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Scheda punteggi per “Funzionari non titolari di EQ”

INDICATORE A		
Punti	Strategicità operativa/collaborativa	Punteggio attribuito
Fino a 30	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi	
Fino a 15	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi	
Fino a 5	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	

INDICATORE B		
Punti	Coordinamento risorse umane	Punteggio attribuito
Fino a 10	per più di 3 persone interne coordinate	
Fino a 5	da 1 a 3 persone interne coordinate	
0	nessuna persona coordinata	

INDICATORE C		
Punti	Complessità dell’incarico e grado di preparazione e competenzarichiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti o con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, etc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi casi in cui la procedura e l’atto sono standardizzati fino a quelli in cui l’attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p> <p>Inoltre l’incarico può riferirsi a funzioni assegnate dal Responsabile titolare di EQ per far fronte ad attività di progetto.</p>	

Fino a 15	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi, che comportano anche un rilievo esterno. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.).</p> <p>Le attività devono essere caratterizzate inoltre da conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.</p>	
Fino a 5	<p>Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da sufficienti conoscenze mono specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.</p>	

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate **AREA: "Funzionari"**

INDICATORE D		
Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con autonomia operativa di incidenza nelle attività di supporto tecnico/ amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 5	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile titolare di EQ o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
Punteggio conseguibile - MAX100 -		

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 2.500,00
Da 31 a 60 punti	Euro 3.000,00
Da 61 a 80 punti	Euro 3.500,00
Da 81 a 100 punti	Euro 4.000,00

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata alle specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata): **EURO** _____

(il compenso effettivo potrà essere uguale o inferiore alla predetta cifra)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ART. 6 - DECORRENZA, MODIFICHE O INTEGRAZIONI

Il presente Regolamento ha valenza a decorrere dalla data di adozione da parte della Giunta Comunale e sostituisce il precedente regolamento. Eventuali modifiche o integrazioni saranno oggetto di informazione preventiva ed eventuale concertazione con le OO.SS. e la RSU.